

**Березовское муниципальное автономное учреждение
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Вектор»**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
БМАУ «ЦППМСП «Вектор»
Протокол №1 от 11.03.2025 г.



ПОТВЕРЖДАЮ

Директор БМАУ
«ЦППМСП «Вектор»

Швалева А.С.

Приказ от 11.03.2025 г. №6-од

ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании работников

Березовского муниципального автономного учреждения

«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Вектор»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников (далее - Положение) Березовского муниципального автономного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Вектор» (далее – Организация) разработано в соответствии с Трудовым кодексом, законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Организации.

1.2. В своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, ч.4 ст. 26 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами местного самоуправления в сфере образования, Уставом Организации и настоящим Положением.

1.3. В состав Общего собрания работников входят все работники Организации.

1.4. Общее собрание является коллегиальным органом управления Организации.

1.5. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым работником.

II. Задачи Общего собрания работников

2.1. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов организации жизнедеятельности коллектива работников Организации.

2.2. Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- организация рабочего процесса и финансово-хозяйственной деятельности Организации на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Организации;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Организации;
- создание оптимальных условий для осуществления рабочего процесса, развивающей деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Организации;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Организации;
- помощь администрации в разработке локальных актов Организации;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками рабочего процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий рабочего процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья детей и работников Организации;

- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Организации, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Организации;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции Организации;
- внесение предложений о поощрении работников Организации;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Организации и повышения качества оказываемых услуг.

III. Компетенция Общего собрания работников Организации

К компетенции Общего собрания работников Организации относятся следующие вопросы:

- 3.1. Участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- 3.2. Принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность Организации, предусмотренных Уставом Организации;
- 3.3. Разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Организации;
- 3.4. Контроль за выполнением Устава Организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

IV. Права Общего собрания работников Организации

4.1. Общее собрание работников Организации имеет право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- способствовать решению управленческих задач Организации;
- выходить с предложениями в Педагогический совет Организации, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор Организации.
- определять представительство в суде интересов работников Организации;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни работников.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- вынести на обсуждение Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание работников вправе самостоятельно выступать от имени Организации, действовать в интересах Организации добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом Организации, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Организации.

4.4. Ответственность членов Общего собрания работников Организации устанавливается статьей 53.1 Гражданского кодекса Российской Федерации.

4.5. Общее собрание работников вправе выступать от имени Организации на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю Общего собрания работников Организации в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

V. Организация деятельности Общего собрания работников

- 5.1. Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления и действует бессрочно.
- 5.2. Общее собрание работников может собираться по инициативе Директора, иных органов управления Организации, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания работников.
- 5.3. Для ведения Общего собрания, открытым голосованием избираются его председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания, срок полномочий которых составляет один календарный год.
- 5.4. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год. Общее собрание работников считается собранным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников Организации.
- 5.5. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

VI. Ответственность Общего собрания работников

- 6.1. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Организации;
 - за компетентность принимаемых решений.

VII. Делопроизводство Общего собрания

- 7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - выступающие лица;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;
 - решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала года.
- 7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью Директора и печатью Организации.
- 7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Организации и передается по акту (при смене Директора, передаче в архив).

VIII. Взаимосвязь Общего собрания работников с другими органами коллегиального управления Организации

- 8.1. Собрание организует взаимодействие с другими органами коллегиального управления Организации через участие представителей Общего собрания в заседаниях Педагогического совета, представление на ознакомление Педагогическому Совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на Общем собрании Организации; внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического Совета.

IX. Заключительные положения

9.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

9.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 143507986500560089701835989304833372774460075103

Владелец Швалева Анастасия Сергеевна

Действителен с 03.04.2025 по 03.04.2026